



教育に関する事務の管理と 執行状況の評価結果を公表

町教育委員会 教育総務課 ☎(62) 5677

●すべての項目で「期待を上回る」との評価

次に掲げる4部門の合計16項目、主に24年度の重点目標について評価をいただきました。

- ①教育委員会に関しては、教育委員会の活性化の1項目
- ②学校教育の分野では、充実した活力ある学習環境の整備など5項目
- ④生涯学習部門では、生涯学習の推進など6項目

以上の項目に関して、A～Eの5段階評価を行った結果、次のようになりました。

A 12項目、B 4項目、C 11なし、D 1なし、E 1なし

【評価基準】A 11期待以上、B 11やや上回る、C 11期待通り、D 11やや下回る、E 11期待以下

●具体的な評価の内容

▼教育委員会の活性化について
教育委員と町当局・町議会、PTA代表などとの話し合いの場を設けてほしい。

▼教育施設の充実について
年間を通して町民が健康増進などにも利用できるプールが1カ所でもあればよい。

▼学力向上について
猪苗代の子どもには何が欠けていて、それを補うためにはどうすればよいかなど、町教委としての課題や手法など明確にすべきだ。猪苗代高等学校で授業を見るのもよいと思う。

▼「健やかな体」をつくる教育活動の推進について
「わたしが作る朝ごはんコンテスト」は、身近で大変効果的であると思う。

▼「生きる力」の基礎を培う教育活動の実践支援（保育部門）について

地域社会との関わりをもち、その特性を生かした保育実践は立派である。

▼学びの連続性ももてる保育環境作りの実践・支援について
それぞれの園の特色を出しながら、幼・保・小の連携がなされていく大変よい。

▼青少年健全育成事業について
「青少年の主張猪苗代大会」の入場者を増やすための工夫がなされよかった。

▼芸術・文化活動について
いろいろな事業が展開されていて素晴らしい。

おおむね良い評価をいただきましたが、子どもたちの未来の可能性のためさらに頑張ってくださいますので、引き続き町民の皆さんのご理解とご指導をお願いいたします。

評価結果の詳しい内容については、町ホームページをご覧ください。

公表します

町職員の給与

町職員の給与・定員管理などについて、町民の皆さんにご理解いただくため、給与の状況や定員適正化計画の進捗状況などをお知らせします。

(特に記載がない場合は、25年4月1日現在)

☎総務課 行政管理係 ☎(62) 2111

| 1. 24年度 人件費の状況(普通会計決算) | | | | | |
|------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------|-----------------------|
| 住民基本台帳人口 (25年3月末) | 歳出額 (A) | 実質収支 | 人件費 (B) | 人件費率 (B/A) | 〈参考〉 23年度の 人件費率 |
| 15,696人 | 87億 5,712万 2千円 | 2億 6,709万 7千円 | 14億 1,559万 9千円 | 16.17% | 17.47% |
| (注)人件費には特別職に支給される給料、報酬などを含まず | | | | | |

| 2. 24年度 職員給与費の状況(普通会計決算) | | | | | |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|
| 職員数 (A) | 給 与 費 | | | | 1人当たり 給与費 (B/A) |
| | 給料 | 期末・勤勉 手当 | その他の 手当 | 計 (B) | |
| 142人 | 5億 3,433万 4千円 | 1億 9,102万 5千円 | 8,554万 1千円 | 8億 1,090万円 | 571万 1千円 |
| (その他の手当に退職手当は含んでいません。職員数は24年4月1日現在) | | | | | |

| 3. 職員の平均給料月額と平均年齢の状況 | | | | | |
|----------------------|----------|---------|------|----------|-------|
| 区分 | 給料 | 扶養手当 | 調整手当 | 計 | 平均年齢 |
| 一般行政職 | 328,423円 | 24,127円 | — | 352,550円 | 43.4歳 |
| 技能労務職 | 302,600円 | 12,250円 | — | 314,850円 | 54.5歳 |

| 4. 一般行政職の初任給および経験年数別・学歴別平均給料月額 | | | | |
|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 区分 | 初任給 | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数30年 |
| 大学卒 | 175,100円 | 246,200円 | 該当者なし | 396,180円 |
| 高校卒 | 142,500円 | 該当者なし | 302,500円 | 382,700円 |

| 5. 一般行政職の級別職員数の状況 | | | | | | | |
|---|-----|-----|------|------------|-----|-----|-----|
| 区分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 計 |
| 標準的な職務内容 | 主事 | 主事 | 主査 | 課長 主任主査 | 課長 | 課長 | |
| 職員数(人) | 8 | 7 | 56 | 27 | 9 | 1 | 108 |
| 構成比(%) | 7.4 | 6.5 | 51.8 | 25.0 | 8.3 | 1.0 | 100 |
| (注) 1. 町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。 2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。 | | | | | | | |

| 6. 職員手当の状況 | | | |
|------------|---------|--------|--------|
| 【1】期末・勤勉手当 | | | |
| 区分 | 支給期別支給率 | | 計 |
| | 6月期 | 12月期 | |
| 本年度 | 1.90月分 | 2.00月分 | 3.90月分 |
| 前年度 | 1.90月分 | 2.00月分 | 3.90月分 |
| 国の制度 | 1.90月分 | 2.05月分 | 3.95月分 |

※ 25年4月1日現在の数値は「地方公務員給与実態調査」および「定員管理調査」を基にしたものです。

※ 25年7月1日から26年1月31日までの間、3役および職員の給料を4.27%減額支給しています。

| 【2】定年退職および勤奨退職に係る退職手当 | | | | | |
|-----------------------|-----------|----------|---------|---------|-------------------------------------|
| 区分 | 勤続20年 | 勤続25年 | 勤続35年 | 最高限度額 | その他の加算措置など |
| 支給率 | 28.7875月分 | 38.955月分 | 55.86月分 | 55.86月分 | 勤奨退職時4～8号給一定率1年当たり2%を超えない範囲内加算20%限度 |
| 国の制度 | 28.7875月分 | 38.955月分 | 55.86月分 | 55.86月分 | 一定率1年当たり2%を超えない範囲内加算20%限度 |

| 【3】その他の手当—1 | | |
|-----------------------|-------------------|------------------|
| 特 殊 勤 務 手 当 (24年度) | 区分 | 全職種 |
| | 職員全体に占める手当支給職員の割合 | 11.7% |
| | 支給対象職員1人当たり平均支給年額 | 6,270円 |
| | 手当の種類(手当数) | 4 |
| 代表的な 手当の名称 | 支給額の多い手当 | 現場作業手当 |
| | 職員に支給されている手当 | 税務等業務手当、現場作業手当など |

| 【4】その他の手当—2 | | |
|----------------------|-------------|-----------|
| 時 間 外 勤務手当 (24年度) | 支給総額 | 2,366万1千円 |
| | 職員1人当たり支給年額 | 13万9千円 |

| 【5】その他の手当—3 | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|----------|
| 区分 | 内容 | 国の制度との異同 |
| 扶養手当 (月 額) | 配偶者・・・・・・・・・13,000円 | 同 |
| | 子・父母など・・・・・・・・・6,500円 | |
| | 配偶者のいない職員の1人目・・・・11,000円 | |
| | 16～22歳の子(加算)・・・・・・・・・5,000円 | |
| 住居手当 (月 額) | アパートなどの場合最高限度額・・27,000円 | 異 |
| 通勤手当 (片道2km以上の 場合・月額) | 交通用具使用の場合・・・通勤距離により2,400～47,700円の範囲内 | 異 |
| | バス、電車の場合・・・・・・・・・運賃相当額 | |

| 7. 特別職の報酬などの状況 | | | | | |
|------------------|-----|---|------------------|---------------------|---|
| 区 分 | | | 区 分 | | |
| 給 料 | | 給料月額など | 報 酬 | | 給料月額など |
| | 町 長 | 702,000 円 | | 議 長 | 289,000 円 |
| | 副町長 | 593,000 円 | | 副議長 | 234,000 円 |
| | 教育長 | 556,000 円 | | 常任委員長および 議会運営委員長 | 222,000 円 |
| 期 末 手 当 | | | 期 末 手 当 | 議 員 | 211,000 円 |
| | 町 長 | (24 年度支給割合) 6 月期 1.40 月分 12 月期 1.55 月分 計 2.95 月分 | | 議 長 | (24 年度支給割合) 6 月期 1.40 月分 12 月期 1.50 月分 計 2.90 月分 |
| | 副町長 | | | 副議長 | |
| | 教育長 | | | 常任委員長および 議会運営委員長 | |
| | | | | 議 員 | |

| 8. 定員適正化計画 | | | |
|------------|------------------|-------------------|---------------------|
| 区分 | 基準年 (19年4月1日) | 23年度 (23年4月1日) | 25年度 (25年4月1日現在) |
| 職員数 | 195人 | 172人 | 171人 |
| 増 員 | — | — | — |
| 減 員 | — | 23人 | — |

| 9. 定員の状況 | | | | |
|-------------|----------------------|-----|--------|--------|
| 一 般 行 政 部 門 | 部 門 | 職員数 | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
| | 議会(議会事務局) | 3 | 0 | |
| 特 別 行 政 部 門 | 総務(総務・企画・財政・戸籍・防災など) | 30 | ▲1 | 業務異動など |
| | 税務(税の課税・徴収) | 13 | 0 | |
| | 民生(高齢者・障害者・児童福祉など) | 23 | 0 | |
| | 衛生(廃棄物収集など) | 11 | 1 | 業務増 |
| | 農水(農林水産業振興) | 13 | 0 | |
| | 商工(商工・観光振興) | 8 | 1 | 派遣 |
| | 土木(道路・住宅・公園整備など) | 14 | 2 | 業務異動 |
| | 教育(学校教育、社会教育、文化振興など) | 31 | 0 | |
| | 水道(上水道) | 8 | ▲1 | 退職不補充 |
| | 下水道 | 6 | 0 | |
| 公 営 事 業 | その他(国保・介護) | 11 | ▲1 | 派遣終了 |
| | 合 計 | 171 | 1 | |